



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА КОРЕНЕВСКОГО РАЙОНА

Октябрьская ул., д. 15, Коренево п.,
Курская область, 307410
Тел./факс (847147) 2-12-40

Директору МКОУ «Верхне - Грунская
средняя общеобразовательная школа»
Мартаковой Е.В.

27.11.2020 № 74-2020

ПРОТЕСТ

по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Верхне - Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 2020-2022 г.г.

27.12.2019 в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Верхне - Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области утвержден Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Верхне - Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 2020-2022 г.г. (далее Коллективный договор).

Изучением Коллективного договора установлено, что его отдельные положения не соответствуют требованиям федерального законодательства по следующим основаниям:

Пунктом 2.5 Коллективного договора, среди работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, определены лица, у которых до наступления права на получение пенсии по любым основаниям, осталось менее 5 лет, что противоречит примечанию к статье 144.1 Уголовного кодекса, предусматривающей уголовную ответственность за необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста, в соответствии с которым под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 128 Трудового кодекса РФ отпуск без сохранения заработной платы предоставляется до 14 календарных дней в году родителям и женам (мужьям) сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы).

Однако указанная категория работников вопреки статье 128 Трудового кодекса РФ, не предусмотрена пунктом 3.50 Коллективного договора, закрепляющим основания для обязательного предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы.

Кроме того, в силу ст. 128 Трудового Кодекса РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть

предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

При этом работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней;
 работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
 работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

В нарушение, указанной выше нормы пунктом 3.48 Коллективного договора предусмотрено предоставление дополнительного оплачиваемого и (или) отпуска без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам с учетом финансовых возможностей организации в указанных выше случаях.

Кроме того, в соответствии со ст. 414 Трудового Кодекса РФ на время забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы и должность.

Работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке, за исключением работников, занятых выполнением обязательного минимума работ (услуг).

Коллективным договором, соглашением или соглашениями, достигнутыми в ходе разрешения коллективного трудового спора, могут быть предусмотрены компенсационные выплаты работникам, участвующим в забастовке.

В нарушение указанной нормы пунктом 4.27 Коллективного договора предусмотрено, что в случае проведения забастовки ввиду невыполнения или нарушения работодателем условий соглашений, коллективных договоров в соответствии со ст.414 ТК РФ работникам, участвующим в забастовке, заработная плата выплачивается в полном объеме за весь период забастовки.

Таким образом, Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Верхне - Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 2020-2022 гг. подлежит изменению и приведению в соответствие с Трудовым кодексом РФ.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

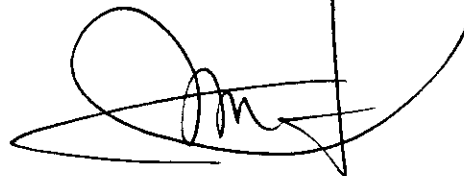
Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Верхне - Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 2020-2022 гг. изменить и привести в соответствие с Трудовым кодексом РФ.

Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

О дне и месте рассмотрения протеста уведомить прокурора Кореневского района с целью обеспечения участия в рассмотрении представителя прокуратуры Кореневского района.

О результатах рассмотрения протеста сообщить прокурору Кореневского района в письменной форме.

Прокурор района



И.П. Гуршуков

