



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРОКУРАТУРА
КОРЕНЕВСКОГО РАЙОНА**

307410, Курская область, п. Коренево, ул. Октябрьская, 15
тел/факс 8(47147) 2-12-40

Директору

МКОУ «Верхне-Грунская
средняя общеобразовательная
школа»

Мартаковой Е.В.

29.01.2018 № 74-2018

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Верхне-Грунская СОШ» Кореневского района Курской области

Прокуратурой района проведена проверка Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Верхне-Грунская СОШ», в ходе которой выявлен факт их несоответствия трудовому законодательству.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации граждане Российской Федерации имеют право на труд.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Согласно с ч. 4 ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

В соответствии с ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса РФ определен конкретный перечень документов предъявляемых работником при заключении трудового договора, поступающего на работу.

Согласно ч. 3 ст. 65 запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В ходе проверки установлено, что перечень документов, необходимый для предоставления работником при его трудоустройстве, установленный п. 2.1.3

КП № 002520

Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ не соответствует ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, в него включены сведения, не обозначенные указанной статьей, в частности представление справки о не имеющейся судимости. Однако ст. 65 ТК РФ определено предоставление при заключении трудового договора лицом, поступающим на работу: страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Кроме того, в перечне не указано на необходимость предоставления при поступлении на работу справки о судимости, что, в свою очередь, нарушает права несовершеннолетних на защиту их жизни и здоровья от преступных посягательств, в том числе от ранее судимых лиц.

Частью 2 статьи 331 ТК РФ определены категории лиц, которые не допускаются к педагогической деятельности.

При этом, в силу ч. 3 ст. 331 ТК РФ, введенной Федеральным законом от 31.12.2014 №489-ФЗ (вступил в силу с 01.01.2015), лица из числа указанных в абз. 3 ч.2 ст. 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья,

свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Пунктом 5.4 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ установлены случаи увольнения педагогического работника.

Данный перечень случаев не соответствует ст. 336 ТК РФ, в соответствии с которой помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются: достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 настоящего Кодекса.

Нарушения требований трудового законодательства являются недопустимым, поскольку локальные акты организаций не могут содержать условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Вышеуказанные нарушения подлежат устранению путем приведения в соответствии с трудовым законодательством пункты 2.1.3, 5.4 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных 25.01.2016.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единообразного его применения, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст. ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с требованиями действующего федерального законодательства Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Верхне-Грунская СОШ» Кореневского района Курской области, утвержденные 25.01.2016.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.
3. О времени рассмотрения протеста уведомить прокурора Кореневского района для принятия участия в его рассмотрении.

4. О принятых мерах сообщить прокурору Корневского района в письменной форме.

Прокурор района
старший советник юстиции



В.П.Воропаева