

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Верхне – Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

Дополнения и изменения к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном
казенном общеобразовательном учреждении «Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»

Кореневского района Курской области

на 2020-2022 гг.

От работодателя:

Директор Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской
области

 _____ Е.В.Мартакова

«_07_»_декабря_____2020 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской
области

 _____ Л.П. Ветлянская

«_07_»_декабря_2020г.



Стороны коллективного договора:

от работодателей:

- Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области, действующее на основании Устава, далее – МКОУ «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Мартаковой Е.В.

от работников:

- первичная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ МКОУ «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа», действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Положения о Кореневской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ветлянской Любови Павловны,

договорились внести следующие изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 2020- 2022 годы:

1. Пункты 2.5, 3.48, 3.50,4.29 изложить в следующей редакции:

«2.5 Работодатель обеспечивает преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

– имеющие почётные звания, награждённые ведомственными знаками отличия и почётными грамотами;

– у которых до наступления права на получение страховой пенсии по старости, осталось менее 5-х лет;

– члены одной семьи, супруги, работающие в одной образовательной организации;

– впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трех лет работы;

– совмещающие работу с обучением в образовательных организациях на основании ученического договора, независимо от обучения их на бесплатной или платной;

– не освобождённые от основной работы председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций в период избрания и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет и др.;

- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет.
3.48. Работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам с учетом производственных возможностей организации в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
- председателю профсоюзного комитета – до 6 календарных дней;
- проводы детей в армию – 1 календарный день;
- переезд на новое место жительства - 1 календарный день;
- бракосочетания детей работников – 1 календарный день;
- в случае рождения ребенка, бракосочетания работника, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

3.50. По желанию работника ему предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней:

- имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- в случае тяжелого заболевания близкого родственника;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы);
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту);
- работникам, осуществляющим уход:
 - за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше;
 - за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста.

4.29. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»