

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Верхне – Грунская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

**Дополнения и изменения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном
казенном общеобразовательном учреждении «Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»

Кореневского района Курской области

на 2020-2022 гг.

От работодателя:

Директор Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской
области



А.В.Мартакова

«_08_»_июня 2022г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Верхне-Грунская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской
области



М.П.

Л.П.Ветлянская

«_08_»_июня 2022г.

Стороны коллективного договора:

от работодателя:

- Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области, действующее на основании Устава, далее – МКОУ «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Мартаковой Е.В.

от работников:

- первичная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ МКОУ «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа», действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Положения о Кореневской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ветлянской Любови Павловны,

договорились внести следующие изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Верхне-Грунская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 2020- 2022 годы:

1.Пункты 3.23, 4.20, 4.28 изложить в следующей редакции:

«3.23. Работа в выходные и праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью третьей статьи 113 ТК РФ. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с его письменного согласия по распоряжению Работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета (ст. 153 ТК РФ). Согласно ст.153 ТК РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.20. Согласно Положению об оплате труда работников образовательной организации и с учетом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. №165 (с изменениями и дополнениями) Закону Курской области от 09.12.2013г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» и Положению об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование» утверждённого решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33, работникам образовательных организаций и иных организаций системы образования, за исключением работающих по совместительству, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, предоставляется:

- единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно в связи с осуществлением педагогической деятельности (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет), или выходом на страховую пенсию по инвалидности, независимо от стажа работ;

- в соответствии со статьей 173.1 ТК РФ работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка; защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения учёной степени кандидата, доктора наук производится разовая выплата в размере 3-х должностных окладов (ставок).

4.28. В соответствии со ст.136 ТК РФ установлено, что при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»